

SELECCIÓN DE MONITORES/AS DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIOEDUCATIVO DE MENORES Y JÓVENES

En el marco de este Plan se articula el proceso formativo y de prácticas en la especialidad “MONITORES/AS PARA EL ACOMPAÑAMIENTO SOCIOEDUCATIVO DE MENORES Y JÓVENES”, dirigido a 180 estudiantes universitarios/as, menores de 30 años, que combina: formación en competencias relacionadas, prácticas profesionales no laborales tutorizadas y orientación profesional para el empleo.

Las prácticas profesionales serán tutorizadas por el personal técnico de los Centros de Servicios Sociales Comunitarios.

Este proceso de formación y prácticas se articulará en el marco y al amparo del *Convenio de colaboración entre la Universidad de Granada y la Diputación Provincial de Granada para la realización de prácticas académicas externas curriculares y extracurriculares*, firmado el 1 de marzo de 2016.

REQUISITOS MÍNIMOS DE ACCESO Y PROCESO DE SELECCIÓN

En este contexto, las personas que participarán como Monitores/as de Acompañamiento deben reunir los siguientes requisitos mínimos:

- Estudiantes universitarios que hayan superado el 75% de los créditos del grado correspondiente a las titulaciones de Educación Social, Trabajo Social, Psicología, Pedagogía, Maestro/a Educación Infantil, Maestro/a Educación Primaria, Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.
- Deben estar inscritos/as en el Programa ÍCARO de la UGR.
- Deben estar matriculados en la Universidad de Granada durante el desarrollo del proyecto.

El proceso selectivo se llevará a cabo atendiendo a los criterios y perfiles asociados al Plan:

- Motivación.
- Coincidencia entre el lugar de empadronamiento y de realización del itinerario.
- Competencias socioprofesionales relacionadas con el desempeño:

- Competencias Cognitivas.
 - Conocimiento de los recursos de los distintos sistemas de protección social.
 - Conocimiento de los procesos sociales que les afectan a las personas que se ven abocadas a la exclusión.
 - Conocimiento de los procesos que ayudan a la integración social.
- Competencias Actitudinales.
 - Empatía.
 - Asertividad.
 - Transparencia.
 - Confianza.
 - Flexibilidad.
- Competencias Estratégicas.
 - Capacidad de trabajo en equipo.
 - Capacidad de reflexión y análisis.

Para llevar a cabo la selección con el mayor rigor posible y adecuación a los perfiles asociados, se está diseñando un proceso en colaboración con la Universidad de Granada.

El proceso selectivo comienza con la preselección en ÍCARO y continuará con la aplicación de distintas técnicas de selección a lo largo del mes de julio de 2016.